

# แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้  
อำเภอบาระ จังหวัดนครพนม

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้อง  
เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับ  
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม  
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๓ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการ  
ดำเนินการตามพันธกิจ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐-  
๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

งานบริหารงานบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๓**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบาเร่ใต้ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส**

**๑. แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์การการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างและปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**๓. ขอบข่ายเนื้อหา**

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

**๔. ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ.ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับ

อิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนั่นคือ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบแทนแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในกาตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าว คือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับสู่ตัวประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นความอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

#### **๕. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล**

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานจ้าง ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วยเพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญ

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและ

พวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเอง ครอบครัว และบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในปี

พระราชทานปริญญาบัตร เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๙๗ ว่า “..มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์ ประเทศบ้านเมืองจะต้องวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มันอยู่ใน คุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควร แก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและ ท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการ สร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้นๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างแท้จริง จะทำให้มีผู้รักและ ศรัทธาเชื่อถือและนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการให้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อ ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิด ความเชื่อมั่น ศรัทธาและความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำการปฏิบัติหน้าที่ได้รับความ ร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนหลัก

**หมายถึง** มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็วเกิด ความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้ พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทพลั้ง เกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา.. กำลัง ความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้ คิดอ่านอยู่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านนอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลัง ความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆได้กระจ่างให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว..”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

**หมายถึง** มาตรฐานปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างคุ้มค่า ซึ่งจะต้องมีหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและรู้ความคิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุผลตามความจริงเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจ ในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบ และหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

**มาตรฐานที่ ๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

**หมายถึง** การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆได้

- พัฒนาตนเองและการปฏิบัติงาน ตลอดจนจนถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “..ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดีและพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมด้วยตนเองอยู่เป็น

นิത്യ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญา ความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีเหมาะแก่งาน แต่ละชิ้นแต่ละอย่างเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง ของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปราถนา..”

### สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์กร และประชาชน ได้รับผลประโยชน์ สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้น ไม่ใช่เรื่องยากและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</b>							
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบาระใต้ ทุกระดับ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิ บาล	๑.จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตร ที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแส ค่านิยมในการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๐ คน	๒ คน	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบาเร่ได้ปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล	๑.จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตร ที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน หลักสูตร/กิจกรรม	๒  (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒  หลักสูตร/ กิจกรรม)	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแส ค่านิยมในการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๐ คน	๓๐ คน	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>							
๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเร๊ะได้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่นประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	๑.เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๓	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.สร้างโอกาสให้กับประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเร๊ะได้	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบายคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง			

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ obot.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
	๓.ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ สายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	สำนักปลัด obot.		
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๓.๑ พัฒนาระบบการ ตรวจสอบและควบคุมการ ปฏิบัติงานในองค์กรให้ เป็นไประบบและโปร่งใส	๑.ดำเนินการตรวจสอบภายใต้ องค์กรอย่างเป็นระบบและ ครอบคลุมภารกิจขององค์กร บริหารส่วนตำบลบาเร๊ะใต้	๑.ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการจัดทำแผน ตรวจสอบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
		๒.จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจากระบบ การเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ		
	๒.ดำเนินการประเมินผล กระทบควบคุมภายใน	๑.ร้อยละความสำเร็จใน การจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		ร้อยละของความสำเร็จใน การจัดทำรายงานการ ประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
	๓.ดำเนินการประเมินความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.ร้อยละความสำเร็จใน การประเมิน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๑ -๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๔.จัดให้มีระบบ/กลไกการ จัดการกับเบาะแสทุจริตและ ประพฤติมิชอบและเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑.ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดการเบาะแสการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
		๒.จำนวนครั้งในการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบ/กลไก	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.		
๓.๒ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการบังคับ ใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือ แนวทางปฏิบัติต่างๆที่ใช้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบหรือการฝ่า ฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล	๑.ดำเนินการตามกระบวนการ ที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด กับผู้ที่ถูกกล่าวหากระทำผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จในการ จัดการกรณีการกระทำผิด ฐานทุจริตฯตาม กระบวนการที่กฎหมาย/ ระเบียบกำหนด	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.จัดทำรายงานและสถิติการ กระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.		

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
	๓.ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือ แนวทางปฏิบัติต่างๆของส่วน ราชการที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวน กฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑ -๓๐ ก.ย. ๖๓	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบาเร่ได้ มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเสนอ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จใน การจัดทำแผนปฏิบัติฯ	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.จัดให้มีช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร ปรีกษาหารือ และแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบล บาเร่ได้	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัด อบต.		

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑.นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๒ เทคนิค/วิธีการ/ ระบบ	๒ เทคนิค/วิธีการ/ ระบบ	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑ -๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๓.ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		



ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อปต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ พนักงานส่วนตำบลด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตร ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	สำนักปลัด อปต.	ต.ค.๖๑- ๓๐ ก.ย.๖๓	
	๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม/สัมมนา/กิจกรรมใน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓.จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางส วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑.จำนวนมาตรการ/แนว ทางการปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๖ มาตรการ	๖ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
		๒.จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ พนักงานส่วนตำบลด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบาเระใต้ อย่าง สม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้เชี่ยวชาญ ในการทำงาน	๕ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๑- ๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม/สัมมนา/กิจกรรมใน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการ จัดทำรายงานและ สถิติเสนอผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓.จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ต่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๑.จำนวนมาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๖ มาตรการ	๖ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
		๒.จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		