

วัฒนธรรมองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้

วัฒนธรรมองค์การเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ ที่มีการถ่ายทอดและต่อยอดอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนี้

สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์การ

เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ ที่ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมของคนทั้งองค์กรที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วนช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ การประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ ได้ให้ความสำคัญว่าจะขับเคลื่อนไปทิศทางไหนที่จะให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคนโกง โดยสื่อสารเป็นประจำสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาร่วมกัน การปฏิญาณตน
- การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบต้นคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับการโกง สร้างคนดี และสร้างแรงกดดันผู้กระทำความผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้

เป็นหัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เพื่อเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การจึงต้องมีค่านิยมหลักเพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการเพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายหลักขององค์กรราชการและเป็นการให้ความสำคัญต่อบางสิ่งบางอย่างที่ ถือว่าสำคัญในการดำเนินงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ ได้กำหนดค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมไว้ ๗ ข้อ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่กระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ กำหนดขึ้นเพื่อการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ จึงมีแนวทางและมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาและพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.munok.go.th)

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ได้แก่

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

(๒) ข้อมูลผู้บริหาร

(๓) อำนาจหน้าที่ตามภารกิจ

(๔) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของหน่วยงาน

(๕) ข้อมูลการติดต่อ

(๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

(๗) ข่าวประชาสัมพันธ์

(๘) Q&A

(๙) Social Network

(๑๐) แผนดำเนินงานประจำปี

(๑๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี

(๑๒) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

(๑๓) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- (๑๕) ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- (๑๖) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ
- (๑๓) E-Service
- (๑๘) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำ
- (๑๙) รายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
- (๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- (๒๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- (๒๒) ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๒) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- (๒๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- (๒๕) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒๖) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๒๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- (๒๙) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน
- (๓๐) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- (๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- (๓๒) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- (๙) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
- (๓๔) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- (๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- (๓๖) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- (๓) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- (๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- (๓๙) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (๔๐) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (๔๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- (๔๓) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- (๔๔) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(๔๖) มาตรการป้องกันการรับสินบน

(๔๗) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๔๘) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้

ที่ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจ้างทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแนวปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุนหน่วยโดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑.๑ นายสัبری มะวัง	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายทงศักดิ์ รัตนรักษ์	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นายโมฮัมหมัด หะยีสะอะ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวดารานี อีลา	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสุไฮลา บูละ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางรอสมีนี ชาวสะอาด	คณะกรรมการ
๑.๗ นายยศพล วนาสุพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๘ นายพักรุทธอซี สาและ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางอภิรดี อุ่นแอบ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางนิภาภัทร์ ยีติง	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางลาตีพะ อารง	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวแววาฮีดาห์ แวสะมะแอ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวซาร่าห์ หมัดอาดัม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวสุไฮนี หะยีดอเลาะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กร หน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม มาประกอบการพิจารณาและกำหนด เป็นยุทธศาสตร์ มาตรการ และวิธีการดำเนินโครงการ/ภาพกิจกรรม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด

/๒.๓ จัดทำแผน...

-๒-

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ พร้อมกำหนดแผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

๒.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้พร้อม กำหนดแผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสัبری มะวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้

ข้อตกลงร่วมกันในการพัฒนาองค์กรองค์การบริหารส่วนบาเระใต้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบาเระใต้ จะร่วมกันพัฒนา
องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ดังนี้

๑. ความพอเพียง

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- แสวงหาวิธีการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรที่มีอยู่.
- ยอมรับการเปลี่ยนแปลง วางแผน และปรับตัวให้เข้ากับบริบทการทำงานอย่างมีความสุข
- มีเหตุผล ให้ความรู้รอบรอบ คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

๒. มีวินัย

- ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎกติกา และ
วัฒนธรรมองค์กร

๓. สุจริต

- ยึดมั่นในความถูกต้องและความดี ตามบรรทัดฐานขององค์กรและหลักธรรมาภิบาล

๔. จิตอาสา

- เสียสละ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรม ส่วนร่วมด้วยความยินดีและไม่หวังผลตอบแทน

แบบวัดและประเมินผลเรียนรู้ด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือ คำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. สามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดี และความชั่วได้				
๑.๑ มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ				
๑.๒ กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ				
๑.๓ เลือกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม				
๒. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์				
๒.๑ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น				
๒.๒ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค				
๒.๓ ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล				
๒.๔ แสดงพฤติกรรมยกย่อง ยินดี เมื่อบุคคลอื่นปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม				
๓. ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง				
๓.๑ ยอมรับผลที่ตนเองกระทำทั้งที่สำเร็จและไม่สำเร็จโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น				
๓.๒ มุ่งมั่นกระทำให้งานบรรลุเป้าหมาย				
๔. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์				
๔.๑ มีการอ้างอิงเมื่อนำผลงานของผู้อื่นมาใช้				
๔.๒ บันทึกรายงานการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง				
๔.๓ เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ พยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ				
๔.๔ พูดและปฏิบัติความจริงทั้งต่อหน้าและลับหลัง				
๔.๕ ปฏิบัติตนตามระเบียบของหน่วยงาน และระเบียบ ข้อบังคับของสังคม				

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๕. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและมีความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรมในการดำรงชีพและในการปฏิบัติงาน				
๕.๑ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ				
๕.๑.๑ ให้บริการประชาชนด้วยความรู้ อย่างเต็มความสามารถ				
๕.๑.๒ บริการประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนโยน				
๕.๑.๓ มีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใช้บริการ โดยเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์				
๕.๑.๔ รักษาความลับของผู้ใช้บริการ				
๕.๑.๕ ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม				
๕.๑.๖ พึงทักเสถียรของผู้ใช้บริการ โดยให้ข้อมูลทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่				
๕.๑.๗ มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร				
๕.๑.๘ รับผิดชอบตนเองในการปฏิบัติงานในหน้าที่				
๕.๒ ความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรม และการปฏิบัติงานในหน้าที่				
๕.๒.๑ แก้ปัญหาจริยธรรมโดยถือประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลัก				
๕.๒.๒ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และจริยธรรมของสังคม				
๕.๒.๓ ใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหาโดยยึดหลักความถูกต้อง และหลักศีลธรรม				
๕.๒.๔ เสียสละเพื่อประโยชน์ของผู้ใช้บริการ				
๖. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นทั้งในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน				
๖.๑ เป็นแบบอย่างที่ดีทางสุขภาพ				
๖.๒ มีกริยาท่าทางเป็นมิตา				
๖.๓ ช่วยเหลือผู้อื่น				

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๗. ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการได้รับรู้และเข้าใจสิทธิของตนเองเพื่อปกป้องสิทธิของตนเองที่จะถูกละเมิด				
๗.๑ ให้ข้อมูลด้านการบริการแก่ผู้ใช้บริการ				
๗.๒ ตรวจสอบการรับรู้ข้อมูลของผู้ใช้บริการ				
๗.๓ เปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงสิทธิอันพึงมีพึงได้ของผู้ใช้บริการ				
๗.๔ เปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจรับบริการ				

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

ผ่าน

ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ประเมินโดย ผู้รับบริการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น

.....ผู้ประเมิน
(.....)

.....ผู้รับประเมิน
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

	<p>๔. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม อบต.บาเระไต ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ในการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรม มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๗. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รับคำปรึกษาด้านกฎหมายในเบื้องต้นโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย</p> <p>๘. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนในพื้นที่</p>										
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>๓) ด้านสุจริต</p> <p>๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๔. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๕. เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)</p> <p>๖. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๗. เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุติมิชอบในส่วนราชการและ</p>								
----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>หน่วยงานของรัฐ</p> <p>๘. เพื่อปลูกจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๙. เพื่อเป็นการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>								
<p>๔)ด้านจิตอาสา</p> <p>๔.๑ โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักแผ่นดินที่สีเขียว</p>	<p>๑. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้</p> <p>๒. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น ชุมชน สอนองพระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม</p>								

<p>๔.๒ โครงการรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีความสำนึก รับ ผิด ชอบ บ ้ จั ด ก า ร สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๔. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลบาเระใต้เป็นเมืองน่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๕. เพื่อส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑. เพื่อรณรงค์ให้ทุกคนรู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ครั้วเรือน และชุมชน</p> <p>๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกิจกรรมคัดแยกขยะ การรีไซเคิลขยะ การลดละใช้โฟมในสถานที่ทำงาน ครั้วเรือนและชุมชน</p> <p>๓. เพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงามในสถานที่ทำงาน ครั้วเรือนและชุมชน</p> <p>๔. เพื่อสร้างความสามัคคีของคนในสถานที่ทำงาน ครั้วเรือนและชุมชน</p>								
<p>๔.๓ โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>๑. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อสร้างความสามัคคีให้ เกิด ขึ้น ใน ชุม ชน เสริมสร้างวินัยการรัก ธรรมชาติ</p>								

<p>๕.)ด้านเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๕.๑โครงการปกป้อง สถาบันสำคัญของชาติ</p>	<p>๓.เพื่อพัฒนาตำบล ท้องถิ่นให้เป็นเมือง สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่ อาศัยและการดำรงชีพที่ดี ของประชาชน ๔.เพื่อสร้างทัศนียภาพที่ สวยงามในชุมชน ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีจิตสำนึกความ เป็นชาติร่วมกัน มีความ ตระหนักและสำนึกในพระ มหากษัตริย์คุณของ สถาบันพระมหากษัตริย์ เกิดความสมัครสมาน สามัคคี ในความเป็นชน ชาติไทยที่มีสถาบัน พระมหากษัตริย์เป็นศูนย์ รวมใจและยึดเหนี่ยวจิตใจ และอยู่คู่ชาติไทยตลอดไป ๒.เพื่อเผยแพร่ความสำคัญ ของสถาบันพระมหา กษัตริย์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ พระ มหากษัตริย์คุณของของ พระมหากษัตริย์ ๓.เพื่อสร้างวัฒนธรรม การเมืองการปกครองใน ระบบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขให้ถูกต้องตาม ทำนองครองธรรมและ จารีตประเพณี</p>								
--------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

	๔.เพื่อปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความ จงรักภักดีการปกป้องและ เทิดทูนสถาบันของชาติ								
--	-------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--