

วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้

วัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์การบริหารส่วนบาละไต้ ที่มีการถ่ายทอดและต่อยอดอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนี้

สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร

เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ที่ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมของคนทั้งองค์กรที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วนช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ ได้ให้ความสำคัญว่าจะขับเคลื่อนไปทิศทางไหนที่จะให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคนโกง โดยสื่อสารเป็นประจำสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาาร่วมกัน การปฏิญาณตน
- การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบต้นคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับการโกง สร้างคนดี และสร้างแรงกดดันผู้กระทำความผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้

เป็นหัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้ยึดถือเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจึงต้องมีค่านิยมหลักเพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการเพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายหลักขององค์กรราชการและเป็นการให้ความสำคัญต่อบางสิ่งบางอย่างที่ ถือว่าสำคัญในการทำงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบาละไต้ ได้กำหนดค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมไว้ ๗ ข้อ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่กระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ข้อตกลงร่วมกันในการพัฒนาองค์กรองค์การบริหารส่วนบาเระใต้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบาเระใต้ จะร่วมกันพัฒนา
องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ดังนี้

๑. ความพอเพียง

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- แสวงหาวิธีการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรที่มีอยู่.
- ยอมรับการเปลี่ยนแปลง วางแผน และปรับตัวให้เข้ากับบริบทการทำงานอย่างมีความสุข
- มีเหตุผล ให้ความรู้รอบรอบคอบ คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

๒. มีวินัย

- ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎกติกา และวัฒนธรรมองค์กร

๓. สุจริต

- ยึดมั่นในความถูกต้องและความดี ตามบรรทัดฐานขององค์กรและหลักธรรมาภิบาล

๔. จิตอาสา

- เสียสละ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรม ส่วนร่วมด้วยความยินดีและไม่หวังผลตอบแทน

แบบทดสอบคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

คำชี้แจง จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงข้อเดียว

๑. จริยธรรม ตาม พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๔๒ หมายถึงข้อใด
 - ก. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
 - ข. คำสั่งสอน
 - ค. หลักปฏิบัติในทางศาสนา
 - ง. ไม่มีข้อถูก
๒. ความรู้จริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. การมีความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ
 - ข. การแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อสังคม
 - ค. ความรู้เกี่ยวกับสังคมสามารถบอกได้ว่า การกระทำใดดี การกระทำใดไม่ดีเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
 - ง. เหตุผลที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกหรือไม่เลือกกระทำ
๓. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. การแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคมและปฏิเสธการแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสังคม
 - ข. เบื้องหลังการกระทำของบุคคลใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกกระทำ
 - ค. ความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆในทางที่ชอบหรือไม่ชอบ
 - ง. ไม่มีข้อถูก
๔. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึงข้อใด
 - ก. เป็นเรื่องเดียวกัน
 - ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน
 - ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล
 - ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล
๕. พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัส “การรู้จักขมใจ” หมายถึงข้อใด
 - ก. ความจริงใจต่อตนเอง
 - ข. การรู้จักฝึกใจตนเอง
 - ค. การประพฤติปฏิบัติต่อสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - ง. รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้ ได้กำหนดค่านิยมหลักขององค์การไว้จำนวนกี่ข้อ
 - ก. ๗ ข้อ
 - ข. ๖ ข้อ
 - ค. ๕ ข้อ
 - ง. ๔ ข้อ
๗. ข้อใดไม่ใช่ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบาระใต้
 - ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
 - ข. ซื่อสัตย์สุจริต
 - ค. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ง. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๘. หัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเร๊ะใต้คือข้อใด
- ก. ข้อบังคับตำบล
 - ข. คุณธรรม จริยธรรม
 - ค. ค่านิยมหลักขององค์การ
 - ง. วิสัยทัศน์
๙. สภาพคุณงามความดี เป็นความหมายของข้อใด
- ก. คุณธรรม
 - ข. จริยธรรม
 - ค. ศิลธรรม
 - ง. ค่านิยม
๑๐. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด
- ก. คุณธรรม
 - ข. จริยธรรม
 - ค. ศิลธรรม
 - ง. ค่านิยม
๑๑. บุคลากรที่มีความประพฤติดี ด้วยความรู้สึกดีจนเคยชิน แสดงว่าบุคคลนั้นมีสิ่งใด
- ก. ค่านิยม
 - ข. ศิลธรรม
 - ค. จริยธรรม
 - ง. คุณธรรม
๑๒. สาเหตุที่ต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมข้อใด
- ก. ชัดเกลาคิดใจให้ยึดมั่นในความดีงาม
 - ข. ประพฤติตนให้อยู่ในความดี
 - ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ง. ถูกทุกข้อ
๑๓. การที่คนเรามีใจอยู่กับสิ่งที่กระทำ มีความหมายตรงกับข้อใด
- ก. มีศีล
 - ข. มีสมาธิ
 - ค. มีปัญญา
 - ง. มีสติ
๑๔. ความจริง หรือความเสื่อมของสังคม วัดได้จากอะไร
- ก. ค่านิยม
 - ข. วัฒนธรรม
 - ค. ความสามัคคี
 - ง. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ
๑๕. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด
- ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี
 - ข. ทำให้เกิดความซบเซา
 - ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
 - ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด
๑๖. Moral values หมายถึงข้อใด
- ก. ค่านิยมทางศาสนา
 - ข. ค่านิยมทางวัตถุ
 - ค. ค่านิยมทางจริยธรรม
 - ง. ค่านิยมทางความจริง

๑๗. “I AM READY” จัดอยู่ในกลุ่มใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วิสัยทัศน์
- ง. ค่านิยม

๑๘. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

- ก. ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒
- ข. ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒
- ค. ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒
- ง. ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๑๙. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ใช้บังคับกับข้าราชการประเภทใด

- ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ค. พนักงานส่วนตำบล
- ง. ข้าราชการอัยการ

๒๐. การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีที่มาจากกฎหมายใด

- ก. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ข. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕
- ค. พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ง. ข้อบัญญัติท้องถิ่น